

# 女性活躍推進に関する行動計画

株式会社小糸製作所は、個人の国籍や性別などに関わりなく、従業員の人格、多様性、個性を尊重すると共に、各人が能力を発揮できる取組みを推進しています。

女性活躍推進に於いては、「活躍支援」、「働き続ける支援」の2本柱にて、女性を含めた全従業員の働きやすい環境づくりを整備して参ります。

## 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成32年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 女性管理職が少ない
- (2) 管理職候補となる女性総合職の採用が少ない

## 3. 目標

女性管理職数を登用目標を定めた2014年時点に対し、2020年までに3倍を目指す

## 4. 取組み内容・実施時期

### -1. 活躍支援

〈取組み1〉 女性総合職の積極的な採用と登用

- ・ 管理職候補となる女性総合職の拡大

#### 【活動の継続・拡充】

- ・ 女子大への学内説明会参加
- ・ 女子学生を対象とした説明会開催 (2016年4月～)
- ・ 会社説明会への女性リクルーター増員 (2016年4月～)
- ・ 一般職から総合職への転換推進 (2011年6月～)

〈取組み2〉 女性社員のキャリア形成支援と上司のマネジメント力強化

- ・ 女性総合職の意識改革と女性を部下に持つ上司への意識改革

#### 【活動の継続】

- ・ 女性総合職を対象とした昇格意欲向上教育(2015年8月～)  
「総合職女性キャリアデザイン教育」
- ・ 女性を部下に持つ管理職への教育 (2016年3月～)  
「管理職向け女性社員育成教育」

#### 【2016年度以降の新規施策】

- ・ 女性総合職を対象とした昇格意欲向上教育の拡充、及びリーダーシップ、コミュニケーション能力育成教育  
「総合職女性キャリアステップ教育」 (2016年6月～)
- 「総合職女性リーダー育成教育」 (2016年8月～)

### -2. 働き続ける支援

〈取組み3〉 働き続ける為の環境づくり

- ・ 仕事と育児の両立支援の促進

#### 【2016年度以降の拡充】

- ・ 育児休業制度の利用期間延長
- ・ 育児短時間勤務制度の利用期間延長